



行動規範



LORD では、イノベーションとコラボレーションに熱意をもって取り組んでいます。私たちは、革新的なアイデアを、当社の利害関係者にとっての長期的な価値に換えていくことに特に注力しています。誠意と高い倫理基準をもって事業を遂行すること、また従業員の尊厳と安全、そして福利を第一に考える職場環境を提供することに徹しています。

LORD 行動規範は、私たちの信念に関する枠組みを策定し、私たちの行動に対する期待を明確に規定するものです。本規範は、あなたが直面することのある倫理的課題に対処する際に、指針となり助けとなることを目的としています。しかし本規範では、選択をし、判断を下さなければならないあらゆる状況を取り上げることはできません。質問またはさらなるサポートが必要な場合、または本行動規範でカバーされていない倫理的な課題に直面している場合、求められている行動についての明確な理解が得られるよう、上司もしくは LORD 企業コンプライアンス委員会のメンバーにお問い合わせください。

当社の取締役会、顧客、サプライヤー、利害関係者は、私たちが最高レベルの誠実さを持ち、また信念と本規範に定められた行動に従って業務を遂行することを期待しています。LORD Corporation および合併事業パートナーを含む関連会社の従業員全てが、本規範をよく読み理解し、本規範に規定される行動に従うことが義務付けられています。

あなたは、規範に違反するような行動を報告する義務を有します。当社のポリシーでは、あなたがこの義務を遂行することに対する、いかなる報復も禁止されています。他の従業員を管理する立場にある従業員は、本規範への順守を支援し、期待することを従業員に伝え、そして倫理的行動が組織全体で認められ、評価され、実践される企業文化を奨励するという、さらなる責任を担っています。

一人ひとりが規範を遵守することに**感謝をいたします**。

Gen. James F. Amos, USMC, (ret.)
会長
LORD Corporation

Ed L. Auslander
社長兼 CEO
LORD Corporation



責任	4
信念	4
人材	5
環境、健康、安全.....	5
品質	6
貿易	6
紛争鉱物	7
政府機関との契約.....	7
正確な会計と記録.....	7
資産と情報の保護.....	8
公正な競争.....	10
利害相反	11
贈答品と接待.....	12
腐敗防止	14
ビジネス・パートナー.....	15
コーポレートシチズンシップ.....	16
ポリシーと手順.....	17
企業コンプライアンスプログラム.....	18



責任

LORD 行動規範（「本規範」）は、LORD Corporation および合弁事業パートナーを含む LORD の関連会社の従業員に適用されます。

本規範全体を通して、「私たち」および「当社」は、LORD Corporation および合弁事業パートナーを含む LORD の関連会社の従業員を意味します。

私たちは、本規範を理解し遵守することが期待されています。

役員、ディレクター、マネージャー、スーパーバイザーは、本規範を順守する上で、彼らが支援できることおよび期待することを従業員に伝える責任があります。

信念

当社の中核となる信念には、従業員の尊厳、安全、福利、誠実さや倫理的な行動、そしてイノベーションがあります。

誠実さと高い倫理基準を持って事業を遂行することが、お客様や従業員、そして社会にその他の価値を提供することと同様に大切だと私たちは考えています。

当社は事業に適用されるあらゆる法律および規制に順守することを公約します。

当社は、人権、労働、環境そして腐敗防止の領域における中核的価値を表明する、国際連合腐敗防止条約および国連グローバル・コンパクトの 10 原則を支持します。

<http://www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples/index.html>





人材

LORD は、国際的に認められた人権を保護し、公正な雇用を行い、安全で尊重し合える多様性のある職場環境を提供し、健康、福利、継続的な学習を促進します。

- 私たちはあらゆる所在地におけるすべての雇用法および労働法を順守します。これには、結社の自由、プライバシー、雇用機会均等、児童就労、労働時間、および正当な報酬に対する権利などが含まれますが、これに限定されません。
- 私たちは強制労働や非自主的な労働を禁止します。
- 私たちは人身売買を禁止し、人身売買と闘います。
- 私たちは敵意のある行為や脅迫行為を禁止します。
- 私たちは違法薬物またはアルコールを摂取した状態で働くことを禁止します。
- 私たちは、従業員または第三者による他の従業員に対するハラスメントを禁止します。
- 私たちは人種、宗教、肌の色、出身国、年齢、性別、性的志向、性同一性、婚姻状況、遺伝情報、障がい、従軍状況もしくはその他法律で保護された特性を基に従業員を差別することを禁止します。

環境、健康、安全

LORD は、事業を展開する地域で適用される環境、保健、安全に関する法規制を遵守し、安全で健全な労働環境を提供します。LORD は環境課題への積極的な取り組みを支援し、より大きな環境上の責任を促進するイニシアチブに着手し、さらに環境にやさしいテクノロジーの開発および普及を奨励します。

- 私たちは、事業に適用される環境、保健、安全法規制全てを遵守します。
- 私たちは、環境に与える影響を最低限に抑えるような持続可能な手段を採用し、全ての資材を再利用することを促進します。
- 私たちは、環境上の許可や承認の申請または政府当局への提出が義務付けられている報告書に関して、正確な情報を当該当局に提供します。
- 私たちは、許可、ライセンス、証明を取得するための、またはその他の環境上の問題を解決するための不正な支払はしません。
- 私たちは、従業員の怪我や職業病を最低限に抑えるような安全手段を講じます。



品質

LORD は、品質および価値に対するお客様の期待に一貫して応えるような製品およびサービスを提供します。

- 私たちは全体的な顧客満足度を高め、当社の品質基準を満たし、ベストプラクティスを共有するために、プロセスを常にモニターし改善します。
- 私たちは次により、組織全体で優れたプロセスと質への一貫したコミットメントを通じてお客様のロイヤリティを構築します。
 - お客様のニーズが当社のアクションを促進する
 - 品質への重要性に常に焦点を当てる
 - 「ビルトイン」品質とプロセスの能力
 - 予防とリスクを最小限に抑えることに焦点を当てる
 - 適切なことを適切な方法で、適時行う

貿易

LORD は、商品および技術データの輸出、再輸出、転送、輸入に関する適用法規制全てを遵守します。

- 私たちは、事業および所在地に適用されるあらゆる貿易管理法および規制に従います。
- 私たちは、貿易管理法および規則に違反する輸出、再輸出、転送、または輸入は行いません。
- 私たちは、職務に関連した貿易方針、手順、業務指示を確認しそれらを遵守します。



紛争鉱物

LORD は、コンゴ民主共和国（「DRC」）および近隣諸国での武装紛争の資金となる紛争鉱物を使用しません。

- 私たちは、当社の製品にコンゴ民主共和国または近隣諸国の紛争状況で採掘されたタンタル、スズ、金、タングステンから作られた金属が含まれないことを確実にするよう努めます。
- 私たちはサプライヤーに対して、コンゴ民主共和国または近隣諸国の紛争状況で採掘されたタンタル、スズ、金、タングステンを含む製品や原材料が当社のサプライヤーチェーンに含まれることを禁じることを通知します。
- 私たちは、当該サプライヤーが基本的な人権に違反するような当事者から調達を行ったり、関連を有したり契約を締結しているというリスクを認識した場合、当該サプライヤーを採用しません。

政府機関との契約

LORD は、いかなる国においても政府機関の役人と取引をする際、正直かつ誠実に行動し、適用法規制全てを遵守します。

- 私たちは、政府機関に対して商品またはサービスを販売する際、適用される調達・購買ポリシーならびに法規制を遵守します。
- 私たちは、政府機関との契約を取得するために、不正な支払はしません。

正確な会計と記録

LORD ではすべての金融取引が、認められている会計慣行ならびに適用されるすべての法律および規制に従って、取引の本質を正確に反映する方法で記録されることを義務付けています

- 私たちは、虚偽、誤解を招く恐れのある、または不正な取引を隠匿する目的の虚偽の記録を作成しません。
- 私たちは LORD 事業に関する問題では、社内監査人および独立監査人に協力します。



資産と情報の保護

データ保護、機密情報、知的財産

LORD は、LORD だけでなくお客様、ベンダーおよびその他のビジネスパートナーの機密情報や専有情報を含む知的財産資産を保護します。LORD は従業員、お客様、ベンダーおよびその他のビジネスパートナーから収集した個人情報およびそれらに関する個人情報保護を保護し、それらを適切に使用します。

- 私たちはプライバシーおよびデータ保護に関する適用法全てを遵守します。
- 私たちは LORD およびお客様、ベンダー、その他のビジネスパートナーの知的財産を尊重、保護します。
- 私たちは、他者の知的財産権を意図的に侵害しません。

電子情報コミュニケーションとソーシャルメディア

LORD は、他のコンピューターユーザーの権利、LORD Corporation の設備およびシステム、関連するライセンスおよび契約全てを尊重します。電子リソースを不適切に利用すると、望まれない重要なデータの開示、ウィルス攻撃、ネットワークシステムやサービスの侵害、法律およびコンプライアンス問題といったリスクに企業がさらされます。

- 私たちは情報、電子デバイス、ネットワークリソースの適切な使用について、適切な判断を行います。
- 私たちはコンピューター、インターネット、ソーシャルメディアの個人的な使用の適正について、適切な判断を行います。
- 私たちはコピーライト、商標およびその他の知的財産に関する法律全てを尊重し、ソーシャルメディアに投稿する場合は、本来のコンテンツ作成者に関するクレジットを付与します。
- 私たちは、自分たちを適切に表現し、オンラインフォーラムで LORD について議論する際、LORD との関係を開示します。LORD に関するコンテンツを投稿する場合、私たちはそれが自分自身の意見であり、LORD の意見ではないことを明確にします。
- 私たちは、ソーシャルメディアに投稿する際、他の従業員やお客様、ベンダー、その他のビジネスパートナーを尊重します。

物理的財産と資産

LORD は、物理的財産と資産を安全に保護します。資産の損失、窃盗、および不正使用は、事業収益性に直接影響します。物理的財産には、在庫、記録、機器、通信機器、コンピューターおよび消耗品などを含みます。

- 私たちは当社の設備へのアクセスを保護し、入退室およびバッジについて設備ポリシーと規則に従います。
- 私たちは、従業員、施設、情報および技術領域を保護することを目的としたセキュリティ・ガイドラインに従います。
- 私たちは、資産を自らの管理責任下で使用し、窃盗、浪費、または不正使用から保護します。

記録保持

LORD では当社業務記録がペーパー、電子的、またはその他の形式もしくはメディアであるかに関わらず、適用される法律および規制に従う方法で業務記録の保持、保管、破棄が管理されることを公約します。従業員は、記録保持計画および関連する記録保持ポリシーに従い業務記録を管理する必要があります。





公正な競争

LORD は、サプライヤーおよびお客様と自由で公正な取引を行います。このような関係が誠実さや高い倫理基準そして当社事業の利益と業務に適用される、すべての法律および規制順守の原則に基づくものあることを、私たちは保証します。

通常、競争法では競合他社と価格を設定したり、市場を分割するような競争を抑制するような同意を禁止しています。特定の状況の下では、競争法への違反と見なされることのある慣行が数多くあります。

- 私たちは事業場の利益および業務に適用されるすべての競争法の精神と字義を順守します。
- 私たちは、競争法に違反して、競争を抑制または制限するような違法または非倫理的な試みはしません。
- 私たちは、不正な協定のように見えるかもしれない関係は避けます。
- 私たちは、競合会社と価格について話し合いや情報の交換を行いません。
- 私たちは、競合会社が販売領域、顧客の共有、価格付け、または販売製品の規制などを話し合っている場合、即座に会議を退席し、LORD 法務部に連絡します。
- 私たちは、不確かな行為を行う前や、競争法に違反すると考えられるような行為を行う前に、LORD 法務部に問い合わせを行います。
- 私たちは、価格、品質、技術的リーダーシップ、信頼性、サプライヤーの評判のような、適切な取引基準に基づいて購入決定を行います。
- 私たちは当社製品の品質、特長、または危険性などを表明する際、正直にこれを行います。
- 私たちは、入札準備および契約交渉の際、正直にこれを行います。
- 私たちは、競合会社について、虚偽の申し立てはしません。
- 私たちは、不公平、誤解を招く恐れのある、または欺瞞的取引慣行に従事しません。
- 私たちは、競合情報を収集する際、適用される法律すべてを順守します。
- 私たちは、顧客およびサプライヤーとの利害相反の可能性を、グローバルコンプライアンスダイレクターに開示します。



利害相反

LORD は、個人的な利益や関係ではなく、客観的な基準を基にビジネスに関する決定を行います。

従業員または従業員の家族の利害、任務、義務、または行動が、LORD の利害と対立または相容れない場合に利害相反が存在します。

私たちは利害相反を認識し、それが関与するような状況を避ける責任を有します。私たちは、グローバルコンプライアンスまたは人事部のダイレクターに利害相反の可能性を開示することが求められます。

以下は潜在的な利害相反の例です。

- あなたまたはあなたの近親者が LORD と事業を行ったり、競合企業を経営する場合、もしくは同業企業を経営する場合
- あなたまたはあなたの近親者が LORD の取引企業や競合企業、もしくは同業企業の従業員である場合
- 就労時間に自分自身の事業を行ったり、別の企業のために就労したり、別の組織にコンサルティングおよび/マネジメントサービスを提供すること
- LORD の事業利益に相反するような副業を持つこと
- 親戚または恋愛関係のある人物の雇用プロセスに関与すること
- あなたまたはあなたの近親者が経営または雇用されるベンダー、お客様またはその他のビジネスパートナーに関して職責を持つこと
- 近親者または恋愛関係にある者と直属関係にあること
- 意思決定に影響を与えたり、与えると見なされるような贈答品や接待を提供もしくは受領すること

これらの例だけが利害相反の例ではありません。



贈答品と接待

当社では取引関係を築く一環として贈答品および接待が取り交わされることがよくあることを認識していますが、贈答品および接待が意思決定に影響するまたは影響するよう見えることがあることも認識しています。

LORD では、賄賂、または優遇措置との交換、または取引決定に影響を及ぼす試みとみなされる、贈答品または接待のやり取りを禁止しています。

- 私たちは、現金または現金同等物の贈答品のやり取りをしません (LORD 従業員表彰プログラムには適用されない)。
- 私たちは、現地の基準および慣行に照らして適度な価値を超えるまたは現地法に違反する贈答品は提供しません。
- 私たちは通常の商慣行から外れた接待のやり取りはしません。
- 私たちは、性的指向のある接待のやり取りはしません。
- 私たちは、条件付きの贈答品のやり取りはしません。
- 私たちは、これから申し出をする、または交渉に入る状況下での贈答品のやり取りをしません。
- 私たちは、交渉または購入に影響を与えるための接待のやり取りはしません。

贈答品および接待を受ける場合、次の基準を満たさなければなりません。

- 法的要件に準拠したものであり、また取引関係および商慣行に適切なやり取りであること、
- 受取人の行動規範に準拠した形で提供されること、
- 会計帳簿に正確に記載されること、
- 義務または見返りの期待なくしてやり取りされること、
- 明らかに感謝の行為としてやり取りされること、
- 稀にやり取りされること、
- 容認できかつ適当な価値として一般に受け止められること、および
- 公然とやり取りされること。

以下の種類の贈答品および接待は一般的に受け入れられるものとみなされています。

- 少額の現金以外の贈答品（例えば、チョコレート、フルーツバスケット、花など）、
- 些細な価値の会社名または製品イメージを伴った贈答品、および
- 適切であると一般に見なされるようなビジネスランチまたはディナー。

一般的に受け入れられる基準に明らかに一致しない贈答品および接待については、LORD Corporation オフィサーから事前承認を受け、グローバルコンプライアンスダイレクターに詳細を報告します。国営企業または政府が管理する企業の従業員を含む政府機関の職員とのやり取りには、特定の法律が適用されることがあります。政府機関の職員に提供される贈答品および接待の具体的な指針については、LORD グローバルコンプライアンスダイレクターにお問い合わせください。





腐敗防止

LORD では、強要および賄賂を含むあらゆる形の腐敗防止に取り組み、またこのような原則を実施し支援するプログラムを作成することを公約します。

LORD は、いかなる形での汚職や賄賂を禁止しています。取引を失うことになるかもしれない場合でも、賄賂やファシリテーション・ペイメントを拒否することで、降格、罰則、またはその他の悪い結果につながることはありません。

- 私たちは、適用される腐敗防止法規制全てを遵守します。
- 私たちは、いかなる形での賄賂のやり取りも行いません。
- 私たちは、円滑化のための支払いを行いません。
- 私たちは、賄賂、または優遇措置との交換、または取引決定に影響を及ぼす試みとみなされる、贈答品または接待のやり取りを行いません。
- 世界のどこであろうと政党または候補者の便宜を図るために LORD の資金を寄付したり、または LORD の資産または施設を利用することは、LORD 法務部の事前の承認がない限り禁止されています。

賄賂とは、不正直で、違法な、または信頼を裏切ることをする後押しとして誰かと交わされる贈答品、ローン、手数料、報酬、またはその他の便宜をやり取りすることです。賄賂は委託料、贈答品、特典、優遇、または寄付を装って支払われることがあります。

円滑化のための支払いとは、円滑化のための支払いをする者が合法的あるいはその他の資格を持っている通常の措置またはサービスに対し、その遂行を確保または早めるためになされる支払いのことです。円滑化のための支払いは、ある者が権力のある地位を利用して(通常の措置またはサービスを遂行する職権) 通常の措置を行う、早める、または行わないために支払いを要求する際に発生します。

以下は、円滑化のための支払いが最もよく要求される状況の例です。

- 許可、ライセンス、またはその他の公文書を取得する、
- 政府の書類を処理する (例えば、ビザ、作業命令書など)、
- 警察の保護、郵便の集荷、および配達などを提供する、
- 契約履行に関するまたは国を横断する商品輸送に関する検査の日程を決める、
- 電話サービス、電力、および水道供給を提供する、
- 貨物の積み降ろし、または傷みやすい製品もしくは商品を劣化から保護する、および
- 通関。

ビジネス・パートナー

- ビジネス・パートナーとは代理業者、販売業者、販売代行者、コンサルタント、受託業者、貨物取扱業者、および LORD に代わって行動するその他の者のことです。ビジネス・パートナーは賄賂が実施される最もよくある経路の一つです。企業が意図的にビジネス・パートナーを利用して不正な支払をする、またはビジネス・パートナーが自分の契約義務を遂行するために独自に不正な支払をする際に、賄賂が発生することがあります。LORD はビジネス・パートナーを通して不正な支払をすることを禁止します。
- 私たちはビジネス・パートナーに、LORD のビジネス・パートナー行動規範を遵守するよう求めます。
 - <https://www.lord.com/business-partner/code-of-conduct>
- 私たちはビジネス・パートナーに関するデューデリジェンスを行います。
- 私たちはビジネス・パートナーとの書面契約書に腐敗防止に関する条項を含めます。





コーポレートシチズンシップ

コーポレートシチズンシップは、従業員の尊厳、安全、福利、継続的なイノベーションおよび品位と倫理的な行動という3つの主要な信念を基に策定されています。また、これは当社のパフォーマンス保証、持続可能性、責任あるリーダーシップに対するコミットメントを通じて表現されています。

これらのコミットメントは、お客様や株主、従業員、事業を展開するコミュニティに持続的な価値を創造することをかのようにする持続可能な事業の堅固な基盤となっています。これらの3つの分野における私たちのコミットメントにより、私たちはお客様やその他の重要な外部ステークホルダーに対して成功を収めており、ビジネスの目標をサポートしています。私たちはコーポレートシチズンシップイニシアチブが、私たちが就労し生活するコミュニティにおいて好ましい形で貢献し、世界的な成長や従来の市場を超えた拡大を遂げるという長期目標を達成する手助けとなり、お客様の職務をより簡単にし、当社製品を継続的に改善し、当社の従業員が変化の多い複雑な世界経済において成功を収める手助けとなっていると信じています。

当社のコーポレートシチズンシッププログラムに関する追加情報は <https://www.lord.com/our-company/corporate-citizenship> をご覧ください。



ポリシーと手順

私たちは、私たちの職責に適用されるポリシーと手順に従います。以下のリストは、当社の規範に記載されているコミットメントをサポートするポリシーです。

- 14-64 従業員の多様性
- 10-71 職場での暴力の予防と対応プログラム
- 14-81 薬物とアルコールのない職場
- 14-83 従業員の行動
- 14-94 ハラスメント
- 10-51 環境、安全、健康
- 10-57 品質管理
- 10-63 グローバル取引コンプライアンス-輸出入コンプライアンス管理および LORD 輸出管理マニュアル
- 15-53 機密情報と取引の秘密の保護
- 10-69 出張時の安全プログラム
- 15-57 電子情報およびコミュニケーション
- 18-01 電子リソースの許容される使用
- 18-03 情報セキュリティ
- 16-53 ソーシャルメディアポリシー
- 10-55 購入作業
- 14-70 近親者/親族の雇用
- 308 ビジネス・パートナーのデューデリジェンス
- 10-56 企業報酬





企業コンプライアンスプログラム

企業コンプライアンスプログラム（「プログラム」）は、誠実さ、倫理的な行動を促進し、当社の事業に適用される法規制全ての遵守および、ビジネス上の違法行為を予防、検知、修正する組織文化を促すために策定されています。

プログラム憲章で定められたプログラムの主要な側面には次が含まれます。

- プログラム憲章
- シニアマネジメントおよび腐敗防止に関する明確なポリシーからのコミットメント
- 行動規範およびコンプライアンスポリシーと手順
- 監督、自立性、リソース
- リスク評価
- トレーニングと継続的なアドバイス
- 懲戒処分とインセンティブ
- 第三者のデューデリジェンスと支払い
- 匿名報告と社内調査
- 継続的な改善：定期試験と確認
- M&A 買収前のデューデリジェンスと買収後の統合

プログラム憲章 (<https://lordcorp.sharepoint.com/sites/LORDweb/globalcorporatecompliance/lordcomplianceprogramcharter>) には、主要要素全ての説明が記載されています。



企業コンプライアンス委員会

コーポレートコンプライアンス委員会（委員会）は、プログラムの努力を LORD Corporation の信念と一致させ、プログラムの有効性を評価するために作成されました。委員会は、チーフ HR およびエンタープライズシステムオフィサー、最高法務責任者、ディレクター、グローバルコンプライアンスで構成されています。取締役、内部監査。

委員は、調査を監督し、従業員が懸念を報告したりプログラムに関する質問を行ったり、倫理的なジレンマについてガイダンスをリクエストしたり、法規制や許容されるビジネス慣習が不明、不明瞭、混乱または理解しにくい状況でアドバイスを取得するために利用できるリソースとしての役割を担います。

トレーニング

LORD は、従業員にトレーニングを提供し、当社の信念や規範、本プログラムをサポートします。1年に1度、LORD の従業員および LORD 取締役会は、それぞれ規範とビジネス・パートナー規範の理解と遵守を確認しなければなりません。1年に1度、従業員には倫理トレーニングを完了することが求められます。LORD は従業員にとって適切な場合、継続的にトレーニングを開発し、追加の教育およびトレーニングを実施します。従業員は、グローバルコンプライアンスから割り当てられたトレーニングすべてを完了する必要があります。

報告

LORD では従業員が違反を報告し、指導を求め、フィードバックを提供する上で効果的な報告方法を提供することを公約します。

- 私たちは、規範、LORD ポリシーおよび手順、LORD の事業に適用される法規制の違反につながるような疑いのある行為や実際の行為を見つけた場合、直ちに報告を行います。
- 私たちは法規制や許容される商慣行が不明、あいまい、紛らわしいまたは理解しにくい場合、本委員会からの助言を求めます。
- また、現地法が本規範と矛盾する場合にも、本委員会からの助言を求めます。



LORD 倫理ホットライン（「ホットライン」）はシンプルで安全かつ機密が保たれるメカニズムを有しており、従業員およびビジネス・パートナーすべてが懸念を報告することができます。LORD は、倫理に関する懸念をホットラインに報告する独立した方法を提供する外部専門会社と提携しています。ホットラインはまた、申し立てや調査トレンドの報告・分析に使用される重要な情報に関する集約レポジトリです。従業員は、<https://LORD.com/LORDHotline> またはコードの最後に記載されている電話番号を使用してホットラインにアクセスできます。

違反の疑いに関する報告、質問、助言の要求、または改善への提案などは、以下の経路のいずれか一つを通して提出できます。

- スーパーバイザー、マネージャー、ディレクター、役員、
- 本委員会のメンバー、
- 人事部
- グローバルコンプライアンス
- 法務部、および
- ホットライン

報告を受け取るスーパーバイザー、マネージャー、ディレクター、役員、人事部、および LORD 法務部は、直ちに本委員会のメンバーまたはホットラインを通してこの疑惑を報告します。

調査

LORD は、尊重、機密、公平な形で違反行為の疑いを調査し報告します。委員会は調査を監督します。委員会は、ホットラインを通じて報告があった場合、通知を受け取ります。委員会は、企業の特定のポリシーまたは規則、LORD の事業に適用される法規制の違反に対して適切に対応するステップを採用し、さらなる違反を防止します。グローバルコンプライアンスディレクターは、調査の実施、調査プロセスのコーディネートに関する標準的な手段を策定・維持し、報告および調査に関する統計の提供について責任を有します。



違反の疑いが報告または検知され場合、委員会もしくはその代表者は適切なステップを採用し、構築された調査手段を使って情報を調査し、公平かつ正式な調査を行い、実際の違反が生じたかを判断し、懲罰または修正手段を含む対応を記録します。従業員は、調査期間中、協力的かつ誠実に行動します。

報復

LORD では、法律または規範の違反の疑いを報告したり、調査に関与する人物への報復を禁じています。報復行為の報告は調査されます。従業員は、報復行為を委員会のメンバーまたはホットラインを通じて報告します。

懲戒処分

組織全体でプログラムが促進され常に強化されています。LORD では、適当な懲戒処分と併せて順守要件を執行します。これには解雇が含まれますが、これに限定されません。

重大なポリシー違反は、LORD Corporation の取締役会の監査・財務委員会の会長に通知されます。





国	電話番号
ブラジル	0800.892.2299
カナダ	1.800.235.6302
中国	400.120.3062
フランス	0805.080339
ドイツ	0800.181.2396
香港	800.906.069
インド	000.800.100.4175, 000.800.100.3428
インドネシア	62.21.29758986
イタリア	800.727.406
日本	0800.170.5621
韓国	080.808.0574
マレーシア	60.1548770383
メキシコ	01.800.681.6945
シンガポール	800.852.3912, 001.800.1777.9999
スイス	0800.838.835
台湾	00801.14.7064
タイ	1.800.012.657, 001.800.1777.9999
英国	0.808.189.1053
米国	800.461.9330

本規範は、従業員およびその他に期待される行為および/または禁止行為に対する対応として定められた唯一のものではありません。また規範は、LORD およびその従業員、合併事業パートナー、取締役会メンバー以外の第三者に権利を創出するものではありません。

