



행동 규범



LORD에서는 혁신과 협업에 대해 열정을 가집니다. 우리는 우리의 이해 관계자들을 위해 혁신적인 아이디어를 장기적인 가치로 전환시키는 데 전념하고 있습니다. 우리는 높은 수준의 윤리적 기준에 따라 정직한 사업을 수행하고, 임직원의 존엄성, 안전 및 행복에 중점을 둔 업무 환경을 제공하고 있다고 믿고 있습니다.

LORD 행동 규범은 신념을 따라 프레임워크를 구축하고 우리의 행동양식에 대한 명확한 기대치를 설정합니다. 본 규범은 여러분에게 지침을 제공하고 여러분이 직면할 수 있는 윤리적 과제를 다루는 것을 돕기 위해 설계되었습니다. 하지만 본 규범이 선택과 결정이 필요한 모든 상황을 다룰 수는 없습니다. 질문이 있거나 도움이 필요한 경우 또는 본 규범에서 다루지 않은 윤리적 과제에 맞서게 된 경우 예상되는 행동양식을 명확하게 이해할 때까지 관리자 또는 LORD 기업 규정준수 위원회 위원에게 주저하지 말고 도움을 요청하십시오.

이사회, 고객, 공급업체 및 기타 이해 당사자들은 우리가 규범의 신념과 행동에 따라 최상의 정직한 사업을 운영하길 기대하고 있습니다. 공동 사업 파트너를 비롯하여 LORD Corporation 및 계열사의 모든 직원은 본 규범에 명시된 행동양식을 읽고 이해하며 준수해야 합니다.

본 규범을 어기는 행동양식에 대해 보고하는 것은 여러분의 의무입니다. 회사의 정책은 이러한 의무를 이행하는 데 있어 여러분에 대한 어떠한 형태의 보복도 금지합니다. 다른 직원들을 관리하는 직원은 규범을 준수하는 데 대한 지원과 기대를 직원들에게 전달하며, 조직 전반에서 윤리적인 행동이 인정 받고, 가치 있는 것으로 평가되고, 이를 실천하는 문화를 장려할 추가적인 책임이 있습니다.

당사 규범에 대한 개개인의 헌신에 대해 감사드립니다.

Gen. James F. Amos, USMC, (ret.)
회장
LORD Corporation

Ed L. Auslander
사장 겸 CEO
LORD Corporation



직원	5
환경, 보건, 안전.....	5
품질	6
거래	6
분쟁 지역 광물.....	7
정부 계약.....	7
정확한 장부 및 기록.....	7
자산 및 정보 보호.....	8
공정 경쟁.....	10
이해관계 상충.....	11
선물과 향응.....	12
부패 방지.....	14
비즈니스 파트너.....	15
기업시민 의식.....	16
정책 및 절차.....	17
기업 규정준수 프로그램.....	18



책임

LORD 행동 규범(이하 “규범”)은 공동 사업 파트너를 비롯한 LORD Corporation 및 계열사의 직원들에게 적용됩니다.

규범 전반에서 “우리”와 “우리의”라는 표현은 공동 사업 파트너를 비롯해 LORD Corporation 및 계열사의 직원을 지칭하는 데 사용됩니다.

우리들은 본 규범을 이해하고 이를 준수해야 합니다.

임원, 이사, 관리자 및 감독자는 직원들에게 규범 준수에 대한 지원과 기대를 전달할 책임이 있습니다.

신념

우리의 핵심 신념에는 존엄성, 안전, 직원의 행복, 윤리성 및 윤리적 행동양식 및 혁신이 포함됩니다.

우리는 윤리성과 높은 윤리적 기준을 가지고 사업을 수행하는 것이 고객, 직원 및 사회에 다른 형태의 가치를 제공하는 것만큼 중요하다고 생각합니다.

우리는 우리의 사업에 적용되는 모든 법률과 이러한 규정을 준수하는 데 최선을 다하고 있습니다.

우리는 인권, 노동, 환경 및 부패 방지 분야에서 핵심 가치를 지칭하는 UN 부패 방지 협약 및 UN Global Compact의 10가지 원칙을 지지합니다.

<http://www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples/index.html>





직원

LORD는 세계적으로 인정받고 있는 인권을 보호하고 공정 고용 관행에 참여하며 안전하고 남을 존중하는 다양한 근무 환경을 통해 건강과 행복 및 지속적인 학습을 촉진합니다.

- 우리는 우리의 사업지에서 모든 고용법과 노동법을 준수하며, 이는 결사의 자유, 개인 정보 보호, 평등 고용 기회, 어린이 노동, 근무 시간 및 합리적 보수에 대한 권리를 존중을 포함하되 이에 국한되지 않습니다.
- 우리는 강제 노동 및 비자발적 노동을 금지합니다.
- 우리는 인신매매를 금지하고 인신매매에 맞서 싸우기 위해 본분을 다합니다.
- 우리는 적대적이거나 위협적인 행위를 금지합니다.
- 우리는 불법 약물이나 알코올의 영향 하에서 근무하는 것을 금지합니다.
- 우리는 다른 직원이나 제3자에 의한 어떠한 직원의 괴롭힘도 금지합니다.
- 우리는 인종, 종교, 피부색, 출생 국가, 나이, 성별, 성적 취향, 성 정체성, 결혼 여부, 유전 정보, 장애 여부, 참전 군인 여부 또는 기타 법으로 보호되는 특성 등에 근거하여 직원을 차별하는 것을 금지합니다.

환경, 보건, 안전

LORD는 우리가 사업을 수행하는 곳에서 모든 환경, 보건, 안전 법규 및 규정을 준수하며 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. LORD는 환경적 과제에 대해 사전 주도적인 접근법을 지지하며, 더 큰 환경적 책임을 촉진하는 기획을 선택하며, 환경 친화적인 기술을 개발 및 배포할 것을 장려하고 있습니다.

- 우리는 사업 운영에 적용되는 모든 환경, 보건, 안전 법규 및 규정을 준수합니다.
- 우리는 지속가능한 관행을 통합하여 환경 영향을 최소화하고 모든 자료 재사용을 권장합니다.
- 우리는 환경적 허가, 승인 신청 또는 이러한 당국에 제출해야 할 보고와 관련하여 정부 당국에 정확한 정보를 제공할 것입니다.
- 우리는 허가, 면허, 인증을 획득하기 위해, 또는 기타 환경 문제를 해결하기 위해 어떠한 부적절한 대가도 지급하지 않을 것입니다.
- 우리는 직원 부상 및 직업병을 최소화하는 안전 관행을 활용할 것입니다.



품질

LORD는 품질 및 가치에 대한 고객의 기대를 계속적으로 충족하는 제품 및 서비스를 제공하기 위해 노력합니다.

- 우리는 전체 고객 만족을 보장하고 품질 목표를 달성하며 모범 사례를 공유하는 수단으로 우리의 프로세스를 계속 모니터링 및 개선할 것입니다.
- 우리는 다음을 통해 조직 전반에 걸쳐 프로세스 탁월성과 품질에 대한 고유의 헌신을 통해 고객 충성도를 구축합니다.
 - 우리의 행동을 촉진하는 고객 요구사항;
 - 품질 기능에 있어 중요한 집요한 노력;
 - 품질 및 프로세스 능력 “구축”;
 - 위험 예방 및 최소화 초점; 및
 - 올바른 일을 올바른 시기에 올바른 방법으로 수행

거래

LORD는 상품 및 기술 자료의 수출, 재수출, 운송 및 수입과 관련한 모든 해당 법규 및 규정을 준수하기 위해 노력합니다.

- 우리는 우리의 사업과 사업지에 적용되는 모든 무역 관리 법규 및 규정을 준수할 것입니다.
- 우리는 거래 규정 준수 법규 및 규정을 위반한 수출, 재수출, 운송 또는 수입을 하지 않을 것입니다.
- 우리는 직무와 관련된 거래 규정 준수 정책, 절차 또는 작업 지침을 검토하고 준수할 것입니다.



분쟁 지역 광물

LORD는 콩고민주공화국(“DRC”) 및 인접 국가의 무력 분쟁에 자금이 지원되는 분쟁 지역 광물의 사용을 방지하기 위해 노력합니다.

- 우리 제품에는 콩고민주공화국 또는 인접 국가의 분쟁 지역에서 공급되는 탄탈륨, 주석, 금 또는 텅스텐이 포함되지 않도록 합당한 노력을 할 것입니다.
- 우리는 콩고민주공화국 또는 인접 국가에서 공급된 탄탈륨, 주석, 금 또는 텅스텐이 포함된 제품 및 원료를 우리의 공급망에서 사용하지 않도록 공급업체에 알릴 것입니다.
- LORD Corporation에서 어떠한 공급업체의 공급품에 위험이 있거나 기본 인권을 위반하는 어떠한 법인 및/또는 당사자와 관련한 합당한 위험요소를 발견한 경우 우리는 해당 공급업체와는 의도적으로 협력하지 않을 것입니다.

정부 계약

LORD는 어떠한 국가의 정부와 사업을 진행할 경우 정직하고 성실하게 행동하고 모든 해당 법률 및 규정을 준수하기 위해 노력합니다.

- 우리는 어떠한 정부에 상품 또는 서비스를 구매할 경우 해당 구매 정책과 해당 법률 및 규정을 준수할 것입니다.
- 우리는 정부와의 계약을 성사시키기 위해 부적절한 금액을 지불을 하지 않을 것입니다.

정확한 장부 및 기록

LORD는 인정된 회계 원칙 및 모든 해당 법규와 규정에 따라 해당 거래의 진정한 성격을 정확하게 반영하는 방법으로 모든 금융 거래를 기록해야 합니다.

- 우리는 부적절한 거래를 숨기기 위해 잘못되거나, 오해의 소지가 있거나, 인위적인 어떠한 기록도 작성하지 않을 것입니다.
- 우리는 LORD의 사업과 관련된 문제에 있어서 우리의 내부 감사원 및 외부 감사원과 협력할 것입니다.



자산 및 정보 보호

데이터 보호, 기밀 정보 및 지적 재산

LORD는 LORD뿐 아니라 우리의 고객과 판매업체 및 다른 사업 파트너의 기밀 및 독점 정보를 비롯한 지적 재산권 자산을 보호하기 위해 노력을 하고 있습니다. LORD는 직원, 고객, 판매업체 및 다른 사업 파트너에서 수집한 개인 정보를 보호하고 책임감있게 사용하기 위해 노력합니다.

- 우리는 개인정보보호 및 데이터 보호와 관련된 모든 해당 법률을 준수합니다.
- 우리는 LORD뿐 아니라 고객, 판매업체 및 기타 사업 파트너의 지적 재산을 존중하고 보호하며 안전하게 지킵니다.
- 우리는 다른 사람의 지적 재산을 침해하지 않을 것입니다.

전자 정보 커뮤니케이션 및 소셜 미디어

LORD는 다른 컴퓨터 사용자의 권리, LORD Corporation 설비 및 시스템의 보전 및 모든 관련 라이선스와 거래 계약을 소중히 하기 위해 노력합니다. 전자 자원을 부적절하게 사용하면 회사는 원치않는 민감한 데이터 공개, 바이러스 공격, 네트워크 시스템 및 서비스 저하, 법률 및 규정준수 문제 등의 위험에 노출됩니다.

- 우리는 적절한 정보, 전자 기기 및 네트워크 자원 사용과 관련해 잘 판단할 것입니다.
- 우리는 소셜 미디어를 비롯한 컴퓨터, 인터넷의 개인 사용에 대한 합리성과 관련해 잘 판단할 것입니다.
- 우리는 저작권, 상표 및 기타 지적 재산 법률과 관련한 모든 법규를 존중하며 소셜 미디어에 게시되는 경우 관련 내용물의 기존 작성자를 신뢰합니다.
- 우리는 온라인 포럼에서 논의할 경우 우리 자신을 적절하게 표현하고 서로와의 관계성을 공개할 것입니다. LORD가 원인을 제공할 가능성이 있는 방법으로 내용물을 게시하는 경우 우리는 표현된 견해가 본인의 입장이며 LORD의 입장을 반영하는 것이 아님을 분명하게 밝힐 것입니다.
- 우리는 소셜 미디어에 내용물을 게시한 동료 직원, 고객, 판매업체 및 기타 사업 파트너를 존중할 것입니다.



물리적 재산 및 자산

LORD는 안전과 물리적 재산 및 자산을 보호하기 위해 노력합니다. 회사 자산의 분실, 도난, 남용은 사업 수익성에 직접적인 영향을 미칩니다. 물리적 자산에는 재고, 기록, 설비, 통신 장비, 컴퓨터 및 비품과 같은 항목이 포함됩니다.

- 우리는 회사 설비로의 접근을 차단하고 설비 정책 및 규칙에 따라 출입 및 배지 요건을 준수할 것입니다.
- 우리는 직원, 시설, 정보 및 기술 영역을 보호하기 위해 작성된 보안 지침을 준수할 것입니다.
- 우리는 자산을 책임감 있게 통제하여 사용할 것이며 자산이 도난, 낭비 또는 악용되지 않도록 지킬 것입니다.

기록 보존

LORD는 문서, 전자, 또는 기타 형식이나 미디어에 관계 없이 회사의 업무 기록을 해당 법률 및 규제와 일관된 방식으로 보존, 저장 및 처분하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 직원들은 기록 보존 일정 및 관련 기록 보존 정책에 따라 사업 기록을 유지관리 해야 합니다.





공정 경쟁

LORD는 해당 공급업체 및 고객과 거래 시 공개적이고 공정하기 위해 노력합니다. 이러한 관계는 정직성, 높은 수준의 윤리적 기준은 물론 우리의 사업적 이해 관계와 운영에 적용되는 모든 법률 및 규정을 준수하는 원칙에 기반하고 있습니다.

경쟁법에서는 일반적으로 경쟁업체들의 가격 책정 또는 시장 분할 등과 같은 반경쟁적 합의를 금지합니다. 특정 상황에서는 다수의 관행으로 인해 경쟁법이 위반될 수 있습니다.

- 우리는 우리의 사업적 이해 관계와 운영에 대한 모든 해당 경쟁법의 내용과 정신을 준수할 것입니다.
- 우리는 경쟁법을 위반하여 경쟁을 억제하고 제한하려는 불법적, 비윤리적 시도를 하지 않을 것입니다.
- 우리는 부적절한 합의로 보일 수 있는 계약을 방지할 것입니다.
- 우리는 우리의 경쟁업체와 가격을 논의하거나 가격 정보를 교환하지 않을 것입니다.
- 우리는 경쟁업체가 판매 구역 논의, 고객 공유, 가격 책정을 하거나 판매될 제품을 규제하는 경우 즉시 회의를 중단하고 LORD 법무팀에 연락할 것입니다.
- 우리는 우리가 확신할 수 없거나 경쟁법을 위반한 것으로 고려될 수 있는 어떠한 관행을 진행하기 전에 LORD 법무팀에 문의할 것입니다.
- 우리는 공급업체의 가격, 품질, 기술 리더십, 신뢰성 및 명성 등의 적절한 사업 기준을 토대로 구매 결정을 할 것입니다.
- 우리는 진실하게 제품의 품질, 기능 또는 잠재적 위험을 보여줄 것입니다.
- 우리는 진실하게 입찰 준비와 계약 협상에 임할 것입니다.
- 우리는 우리의 경쟁업체에 대해 허위 진술을 하지 않을 것입니다.
- 우리는 불공정하거나, 오해의 소지가 있거나, 남을 속이는 어떠한 거래 관행에도 참여하지 않을 것입니다.
- 우리는 경쟁 정보를 수집할 때 모든 해당 법률을 준수할 것입니다.
- 우리는 글로벌 규정준수 담당 이사에게 고객 및 공급업체와의 모든 잠재적 이해 관계 상충을 공개할 것입니다.



이해관계 상충

LORD는 개인적 이익 또는 관계성이 아닌 객관적인 기준에 기반한 사업 결정을 내리기 위해 노력합니다.

직원 또는 직원의 가족 구성원의 이해, 의무, 책임이나 활동이 LORD의 이해와 상충하거나 일치하지 않을 경우, 또는 그러할 가능성이 있는 경우 이해 상충 관계가 존재합니다.

우리는 이해관계 상충을 포함하는 상황을 파악하고 이를 피할 책임을 갖고 있습니다. 우리는 글로벌 규정준수 또는 인사부 담당 이사에게 이해상충 가능성에 대해 공개해야 합니다.

다음은 잠재적 이해 상충의 예입니다.

- 사업을 수행하거나 LORD와 경쟁하는 법인 또는 동일 업계 중 한 곳에서 운영하는 법인의 소유권을 가진 직원 또는 직원의 직계 가족 구성원;
- 사업을 수행하거나 LORD와 경쟁하는 법인 또는 동일 업계 중 한 곳에서 운영하는 법인에 고용되어 있는 직원 또는 직원의 직계 가족 구성원;
- 본인 사업체 운영, 다른 회사에서 근무 또는 다른 조직을 위해 컨설팅 및/또는 관리 서비스 제공 등을 업무 시간 중에 하는 행위;
- LORD 사업 이해관계에 상충되는 부가적인 일을 하는 행위;
- 연애 관계에 있는 사람 또는 인척과 고용 관계를 맺는 행위;
- 직원 또는 직원의 직계 가족 구성원이 소유하거나 고용된 판매업체, 고객 또는 기타 사업 파트너와 관련해 업무를 맡는 행위;
- 연애 관계에 있는 사람 또는 가족 구성원과 직속 하위 직원 관계를 형성하는 행위 및
- 의사결정에 영향을 미치거나 영향을 미치는 것으로 보이는 선물이나 향응을 주고 받는 행위.

해당 예시는 이해관계 상충 가능성과 관련된 전체 목록으로 만들어지지 않았습니다.

선물과 향응

우리는 비즈니스 관계 구축의 일환으로 선물과 향응을 종종 주고 받지만 이러한 선물과 향응은 의사결정에 영향을 미치거나 영향을 미치는 것으로 보일 수 있음을 인식하게 됩니다.

LORD는 뇌물, 특혜의 교환, 또는 사업상 결정에 영향을 미치려는 시도로 간주될 수 있는 선물이나 접대를 제공하거나 수락하는 것을 금지합니다.

- 우리는 현금 또는 현금에 상당한 대가를 선물로 제공하거나 수락하지 않을 것입니다(LORD 직원 인식 프로그램이 면제됨).
- 우리는 현지 기준 및 관행에 비추어 적절한 가치를 초과하거나 현지법을 위반하는 선물을 제공하지 않을 것입니다.
- 우리는 관습적 사업 관행에 따르지 않는 접대를 제공하거나 수락하지 않을 것입니다.
- 우리는 성적 접대를 제공하거나 수락하지 않을 것입니다.
- 우리는 조건을 동반한 선물을 제공하거나 수락하지 않을 것입니다.
- 우리는 주문이나 협상이 임박한 상황에서 선물을 제공하거나 수락하지 않을 것입니다.
- 우리는 협상 또는 구매에 영향을 미치기 위해 접대를 제공하거나 수락하지 않을 것입니다.





용인될 수 있는 선물 및 향응은 다음 기준을 충족해야 합니다.

- 법적 요건을 준수하고 사업 관계 및 사업 관행에 적절한 제공 또는 수락
- 수취자의 행동 규범을 준수하는 제공
- 회계 기록에 정확히 보고
- 책임 또는 기대가 없는 제공 또는 수락
- 명확한 감사의 표시로서의 제공 또는 수락
- 빈번하지 않은 제공 또는 수락
- 대중이 인식하기에 수락 가능하고 적절한 가치
- 공개적인 제공 또는 수락

다음 유형의 선물과 접대는 일반적으로 수락 가능한 것으로 간주됩니다.

- 명목 가격의 비현금성 선물(예, 초콜릿, 과일바구니, 꽃)
- 저렴한 가격의 회사 이름 또는 제품 이미지가 포함된 선물
- 대중이 적절하다고 인식할 수 있는 업무상 식사 접대

우리는 일반적으로 용인될 수 있는 기준을 명백하게 충족하지 않는 선물 및 향응에 대해 LORD Corporation 임원의 사전 승인을 받고 세부사항을 글로벌 규정준수 담당 이사에게 보고할 것입니다. 정부 소유 또는 정부 관리 회사의 직원을 포함한 공무원과의 상호 작용에 있어 특정 법률이 적용될 수 있습니다. 정부 공무원에게 제공되는 선물과 향응에 대한 구체적인 지침은 글로벌 규정준수 담당 이사에게 문의하십시오.

부패 방지

LORD는 갈취 및 뇌물을 포함한 모든 형태의 부패 척결과 이러한 원칙을 실행 및 지원하는 프로그램 개발을 위해 노력하고 있습니다.

LORD는 어떠한 형태의 갈취 또는 뇌물도 금지합니다. 뇌물 또는 촉진 비용 지급의 거절로 인해 사업상 손실이 발생하더라도 강등, 처벌 또는 기타 불리한 결과는 발생하지 않을 것입니다.

- 우리는 해당 부패 방지 법률 및 규정을 준수할 것입니다.
- 우리는 어떠한 형태의 뇌물도 제공하거나 수락하지 않을 것입니다.
- 우리는 급행료를 지급하지 않을 것입니다.
- LORD는 뇌물, 특혜의 교환, 또는 사업상 결정에 영향을 미치려는 시도로 간주될 수 있는 선물이나 향응을 제공하거나 수락하지 않을 것입니다.
- 세계 어느 곳에서든 LORD 펀드 기부, 정당 또는 후보 이익을 위한 LORD 자산 또는 시설의 활용은 LORD 법무팀의 사전 승인이 없는 한 금지됩니다.

뇌물은 부정하거나, 불법적이거나 신뢰를 벗어난 무언가를 행하도록 장려하는 어떠한 선물, 대출, 수수료, 보상 또는 기타 이득을 그 누구에게든 또는 그 누구로부터든 제공하거나 수령하는 것을 의미합니다. 뇌물은 커미션, 선물, 혜택, 향응 또는 기부의 형태로 위장하여 지급될 수 있습니다.

급행료는 정상적인 활동 또는 서비스 성과를 획득하거나 촉진시키기 위한 지급금으로 이와 관련해 급행료 지급인은 법적 또는 다른 자격을 갖게 됩니다. 촉진 비용은 개인이 권력 있는 지위(일반적인 활동 또는 서비스에 대한 권한)를 활용하여 일반적인 활동을 수행, 촉진하거나 수행하지 않도록 하기 위해 대가를 요구할 때 발생합니다.

아래는 촉진 비용 요구가 가장 흔하게 발생하는 상황의 예입니다.

- 허가, 면허 또는 기타 공문서의 취득
- 정부 서류의 처리(예, 비자, 업무지시서)
- 경찰 보호, 우편물 수령 및 배송 제공
- 계약 결과 또는 국내 상품 운송 관련 조사 계획
- 전화 서비스, 전력 및 용수 공급의 제공
- 수하물 선적 및 출하 또는 부패하기 쉬운 제품 또는 상품이 악화되지 않도록 보호
- 통관

비즈니스 파트너

- 비즈니스 파트너는 LORD를 대신하여 일하는 에이전트, 유통업체, 대리인, 컨설턴트, 계약업체, 화물 운송업체 및 사람입니다. 비즈니스 파트너는 뇌물 수수가 이루어지는 가장 흔한 경로 중 하나입니다. 이는 회사가 의도적으로 사업 파트너로 하여금 부적절한 대가를 지급을 하도록 하거나, 비즈니스 파트너가 그들의 계약 책임을 달성하기 위해 스스로 부적절한 대가를 지급하는 경우에 발생합니다. LORD는 비즈니스 파트너를 통해 이루어지는 부적절한 지급을 금지합니다.
- 우리는 비즈니스 파트너가 LORD 비즈니스 파트너 행동 규범을 준수하도록 해야 합니다.
 - <https://www.lord.com/business-partner/code-of-conduct>
- 우리는 비즈니스 파트너에게 실사를 수행합니다.
- 우리는 비즈니스 파트너의 서면 계약에 부패 방지 조항을 포함합니다.





기업시민 의식

기업시민 의식은 지속적인 혁신, 윤리성 및 윤리적 행동양식을 통해 존엄성, 안전 및 직원의 안전이라는 세 가지 핵심적인 신념위에 구축되며 이러한 신념은 성과 보장, 지속가능성 및 책임감있는 리더십에 대한 우리의 헌신을 통해 표현됩니다.

세 가지 헌신은 인내 및 지속가능한 비즈니스의 견고한 토대 역할을 하여 고객, 주주, 직원 및 우리가 운영하는 커뮤니티에 지속적인 가치를 생성할 수 있게 합니다. 이러한 세 가지 영역 내 헌신을 통해 고객과 기타 중요한 외부 이해관계자의 성공을 이끌 수 있는 입지를 다지게 되어 우리의 사업 목표를 견고하게 합니다. 우리는 기업시민 의식 이니셔티브가 우리가 일하고 살아가는 커뮤니티에 긍정적인 기여를 하고 글로벌 성장에 대한 장기적인 목표를 향해 나아가게 하며, 기존 시장을 넘어 범위가 확장되게 하고 고객의 업무를 원활하게 하며 당사 제품의 정교성이 계속 향상되도록 하고 직원들이 끊임없이 변화하는 복잡한 세계 경제에서도 성공을 거둘 수 있는 자리에 배치되도록 도움을 준다고 믿습니다.

기업시민 의식 프로그램 관련 추가 정보는 <https://www.lord.com/our-company/corporate-citizenship>에서 확인할 수 있습니다.



정책 및 절차

우리는 우리의 역할 및 책임에 해당하는 모든 정책 및 절차를 준수할 것입니다. 아래는 당사의 규범에 간략히 설명된 헌신을 지원하는 정책 목록입니다.

- 14-64 인력의 다양성
- 10-71 직장 내 폭력 방지 및 대응 프로그램
- 14-81 약물 및 알코올 없는 직장
- 14-83 직원 행동
- 14-94 괴롭힘
- 10-51 환경, 보건 및 안전
- 10-57 품질 관리
- 10-63 국제 거래 규정준수-수출입 규정준수 관리 및 LORD 수출 관리 매뉴얼
- 15-53 기밀 정보 및 영업 비밀 보호
- 10-69 출장 보안 프로그램
- 15-57 전자 정보 및 커뮤니케이션
- 18-01 허용 가능한 전자 자원 사용
- 18-03 정보 보안
- 16-53 소셜 미디어 정책
- 10-55 구매 운영
- 14-70 직계 가족 구성원/관련인 고용
- 308 비즈니스 파트너 실사
- 10-56 기업 공헌





기업 규정준수 프로그램

기업 규정준수 프로그램(이하 프로그램)은 윤리성, 윤리적 행동양식을 권장하는 조직 문화를 촉진하기 위해 만들어졌습니다. 당사 비즈니스에 해당하는 모든 법규 및 규정을 준수함으로써 사업 상의 부정 행위를 예방하고 색출하며 교정할 수 있습니다.

해당 프로그램 현장에서 확인할 수 있는 프로그램의 핵심 측면:

- 프로그램 현장
- 최고 경영진의 헌신 및 명확하게 표현된 부패 방지 정책
- 행동 규범, 규정준수 정책 및 절차
- 감독, 자율 및 자원
- 위험 평가
- 교육 및 지속적인 자문
- 징계 조치 및 인센티브
- 제3자 실사 및 지급액
- 기밀 보고 및 내부 조사
- 지속적인 개선: 주기적인 테스트 및 검토
- 합병 및 인수: 사전 인수 실사 및 사후 인수 통합

프로그램 현장 (<https://lordcorp.sharepoint.com/sites/LORDweb/globalcorporatecompliance/lordcomplianceprogramcharter>)은 모든 핵심 요소 설명을 포함합니다.



기업 규정준수 위원회

컴플라이언스위원회 (위원회)는 프로그램 운영을 LORD Corporation 의 신념과 일치시키고 프로그램의 효과를 평가하기 위해 작성되었습니다. 위원회는 최고 인사 및 기업 시스템 책임자, 최고 법률 책임자 (Chief Legal Officer), 이사, 글로벌 컴플라이언스 (Global Compliance) 이사로 구성됩니다. 내부 감사 책임자.

위원회 위원은 감사를 감독합니다. 이 위원들은 직원들이 우려사항을 보고하고 프로그램 관련 질문을 하며 윤리적 딜레마 관련 지침을 요청하고 법규, 규정 또는 허용가능한 사업 관행을 확인할 수 없거나 불명확하거나 혼란스럽거나 이해하기 어려운 어떠한 상황에서도 자문을 받기 위해 활용할 수 있는 자원 역할을 합니다.

교육에서 이용 가능한 교육 자료를 참조해야 합니다.

LORD는 당사의 신념, 규범 및 프로그램을 지원하기 위해 직원들에게 교육을 제공하기 위해 노력합니다. 일년 단위로 직원들과 LORD 이사회는 본 행동 규범 및 비즈니스 파트너 규범에 대한 개별적인 이해도 및 규정준수 여부를 확인해야 합니다. 일년 단위로 직원들은 윤리 교육을 이수해야 합니다. LORD는 직원들에 적합한 추가 교육 및 교육 이벤트를 지속적으로 개발하고 실행합니다. 직원들은 글로벌 규정준수 부서에서 지정한 모든 교육을 이수해야 합니다.

보고

LORD는 위반을 보고하고, 지침을 구하며, 피드백을 제공하기 위해 직원을 위한 효과적 보고 방식을 제공하도록 최선을 다하고 있습니다.

- 우리는 LORD 비즈니스 활동에 해당하는 규범, LORD 정책 및 절차, 법규 및 규정 위반을 초래할 수 있는 어떠한 의심스러운 행위 또는 실제 행위도 즉시 보고할 것입니다.
- 우리는 법규, 규정 또는 허용가능한 사업 관행을 확인할 수 없거나 불명확하거나 혼란스럽거나 이해하기 어려운 어떠한 상황에서도 위원회의 자문을 받을 것입니다.
- 현지법이 규범과 상충될 경우 위원회로부터 자문을 얻을 것입니다.



LORD 윤리 Hotline(이하 Hotline)은 본인의 우려사항을 보고하기 위해 모든 직원들과 비즈니스 파트너가 이용할 수 있는 간단하고 안전한 기밀 메커니즘입니다. LORD는 Hotline 제공을 위해 윤리 문제 보고에 있어 독립적인 방법을 제공하는 외부 전문 회사와 협력하고 있습니다. 또한 Hotline은 진술 및 조사 트렌드 보고 및 분석에 사용되는 핵심 정보의 중앙 저장소입니다. 직원은 <https://LORD.com/LORDHotline> 또는 코드 끝 부분에 나열된 전화 번호를 사용하여 핫라인에 액세스 할 수 있습니다.

의심스러운 위반, 질문, 자문 요청 또는 개선 제안에 대한 보고는 다음 경로를 통해 제출할 수 있습니다.

- 감독자, 관리자, 이사, 임원
- 위원회 구성원
- 인사부
- 글로벌 규정준수 부서
- 법무팀 및
- Hotline.

보고를 받는 감독자, 관리자, 이사, 임원, 인사부 및 LORD 법무팀은 위원회 구성원 또는 Hotline을 통해 관련 내용을 신속히 보고해야 합니다.

조사

LORD는 공정하고 기밀성을 갖추며 존중하는 방법으로 의심스럽거나 보고된 행위를 조사하기 위해 노력합니다. 위원회는 조사를 감독합니다. 위원회는 Hotline을 통해 보고가 있을 경우 알림을 받습니다. 위원회는 어떠한 회사 특정 정책 또는 규칙과 LORD 비즈니스 활동에 해당하는 법규 및 규정 위반에 적절하게 대응하기 위해 합리적인 단계를 취하여 추가 위반을 예방합니다. 글로벌 규정준수 담당 이사는 조사 수행, 조사 과정 조정 및 보고와 조사 관련 통계 제공을 위한 표준 절차 확립 및 유지를 담당합니다.

LORD

위반 가능성이 보고되거나 탐지된 경우 위원회 또는 대표자는 실제 위반이 일어났는지 결정하고 모든 징계 조치 또는 구제 조치를 포함한 응답을 문서화하기 위해 확립된 조사 절차를 사용하여 적절하고 합리적인 단계를 통해 정보를 검사하고 형식을 갖춘 공정한 조사를 수행합니다. 직원들은 조사 중에 협력하며 진실해야 합니다.

보복

LORD는 법규 또는 규범에 대한 잠재적 위반사항을 보고하거나 조사에 참여하는 사람들에 대한 보복을 금지합니다. 보복 행위가 보고되면 조사가 이루어질 것입니다. 직원은 Hotline을 통해 보복 행위를 위원회 구성원에게 보고해야 합니다.

징계 조치

프로그램은 조직 전반에 걸쳐 일관적으로 촉진 및 집행됩니다. LORD는 해고를 포함하되 이에 국한되지 않는 적절한 규제 조치로 준수 요건을 시행하고 있습니다.

자료 정책 위반은 LORD Corporation 재무 이사위원회 및 감사위원회 의장의 주목을 받게 됩니다.





국가	번호
브라질	0800.892.2299
캐나다	1.800.235.6302
중국	400.120.3062
프랑스	0805.080339
독일	0800.181.2396
홍콩	800.906.069
인도	000.800.100.4175, 000.800.100.3428
인도네시아	62.21.29758986
이탈리아어	800.727.406
일본	0800.170.5621
한국어(대한민국)	080.808.0574
말레이시아	60.1548770383
멕시코	01.800.681.6945
싱가포르	800.852.3912, 001.800.1777.9999
스위스	0800.838.835
타이완	00801.14.7064
태국	1.800.012.657, 001.800.1777.9999
영국	0.808.189.1053
미국	800.461.9330

규범은 직원 및 타인에 의해 예상되는 활동 및/또는 금지된 활동을 전체적으로 다루도록 만들어지지 않았습니다. 또한
규범은 LORD, 직원, 공동 사업 파트너 및 이사회 위원이 아닌 어떠한 제 3 자의 권리 생성을 위해 제작되거나 이러한 목적에

